



DESARROLLO DE EQUIPOS INTEGRADOS

TALLER DE INTEGRACIÓN Y
TRABAJO EN EQUIPO
METODOLOGÍA
EXPERIENCIAL

Descripción:

Taller de trabajo en equipo diseñado para las necesidades específicas de cada grupo y basado en un diagnóstico previo.

Áreas de impacto

- Trabajo en equipo
- Interdependencia
- Servicio interno/externo
- Actitud
- Disposición
- Nivel de compromiso
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Liderazgo
- Adaptación al cambio
- Ambiente laboral
- Identificación con la empresa
- Sentido de pertenencia
- Lealtad
- Valores

Objetivos:

- Modificar hábitos inadecuados
- Aumentar el nivel de expectativas
- Mejorar la interacción sobre objetivos comunes
- Mejorar el servicio interno y externo
- Fortalecer el nivel de compromiso
- Mejorar la comunicación
- Facilitar la relación interpersonal e intrapersonal
- Disminuir resistencias al cambio
- Motivar y fortalecer la identificación con la empresa
- Disminuir niveles de rotación
- Mejorar el clima organizacional
- Corregir estilos de liderazgo inadecuados
- Incrementar resultados de ventas

Beneficios:

- Capacidad de automotivación.
- Destrezas para trabajar en equipo.
- Habilidades para resolución de problemas.
- Conciencia de sí mismo y su rol como parte del equipo.
- Desarrollar confianza personal y en sus compañeros.
- Meditar sobre actitudes, hábitos y comportamientos.
- Comprender y respetar las diferencias personales.
- Expresar ideas y sentimientos.
- Aumentar el nivel de agilidad y coordinación personal.
- Fortalecer su sentido de cooperación, respeto y apoyo.

Metodología:

- Experiencial, aprendizaje por experiencia directa
- Dinámicas de bajo impacto físico
- Reflexiones conducidas
- Retroalimentación constante
- Transferencia al ambiente laboral
- Facilitación y orientación permanente
- Sesiones de preguntas y respuestas

Ambiente:

Desplazamiento de la zona de comodidad. Clima distendido que combina la impredecibilidad, competitividad, destreza física y mental, diversión, aventura y trabajo en equipo.

Duración:

De 5, 8 o 16 horas dependiendo de las necesidades del equipo y los objetivos específicos.

Vestimenta:

Ropa y calzado cómodos y una ropa adicional en caso de lluvia.

Incluye:

- Diagnóstico previo
- Programa específico
- Facilitadores
- Salón de conferencias
- Facilidades audiovisuales
- Música
- Fotografías
- Pañuelos (bandanas) y utilería
- 2 refrigerios y coffe breake
- Almuerzo
- Agua permanente

Requerimientos:

- Un mínimo de 15 participantes.
- Listado de participantes.
- Puntualidad.
- Presencia del o los principales líderes del grupo.
- Especificar personas con características especiales, condición medica, embarazos menor a 4 meses, idiomas, personal de ingreso reciente y niveles de jerarquías.